

Bildungs-Akademie der Johannes-Diakonie Mosbach



Weiterbildung Leitung stationärer Einrichtungen

Anerkannte Weiterbildung gemäß der Landespersonalverordnung (nach § 3 Abs. 3 Nr. 2 LPersVO)

Ein Einstieg ist jederzeit möglich • Die Module sind offen für alle Interessierte • Die Themenblöcke sind auch einzeln buchbar

In Führung gehen - sich selbst und andere führen

Soziale Einrichtungen wie die der Alten- und Behindertenhilfe stehen vor vielfältigen Herausforderungen. Die Konkurrenz wächst, die Kriterien der Pflegekassen und des Gesetzgebers beeinflussen entscheidend sowohl die Gestaltung der Betreuung und Pflege als auch die wirtschaftliche Basis der Einrichtung.

Diese Entwicklung macht ein verändertes Führungsverhalten notwendig. Eine Einrichtung kann in Zukunft nur bestehen, wenn alle Leitungskräfte an einem Strang ziehen. Diese Entwicklung macht innerbetriebliche Hierarchien nicht überflüssig, verändert aber das Verhalten der Leitungskräfte auf allen Ebenen.

Die Weiterbildung legt deshalb den Schwerpunkt eindeutig auf Organisations- und Führungsthemen. Für den Erfolg einer Leitungskraft ist ihre Führungskompetenz ausschlaggebend. Wer führen will, muss bereit sein, sich auf einen längerfristigen Veränderungsprozess einzulassen, der die ganze Person fordert. Nur wer sich selbst führen kann, kann auch andere Menschen führen. Das bezieht sich nicht nur auf die Anleitung der Mitarbeitenden, sondern auch auf die Integration von Ehrenamtlichen und Angehörigen. Da müssen alle Beteiligten an einem Strang ziehen.

Leiten - mehr als nur die *eine* Aufgabe

Als Leitung einer Einrichtung tragen Sie die wirtschaftliche Gesamtverantwortung für das Haus. Sie müssen die Einrichtung nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen führen und sich im Markt der sozialen Dienstleistungen profilieren. Sie gestalten die Strategie des Hauses, führen die Leitungskräfte und repräsentieren die Einrichtung in der Öffentlichkeit. Gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden formulieren Sie die Ziele Ihrer Einrichtung und sichern die Belegung. Sie erarbeiten neue Konzepte und vertreten das Haus gegenüber Kostenträgern und Heimaufsicht.

Per Zirkeltraining zum Kompetenzerwerb

Die Thementage unserer Weiterbildung werden zirkulär angeboten, so dass ein Einstieg in den Kurs jederzeit möglich ist. Sie bestimmen selbst über den Zeitpunkt Ihres Abschlusses. Alternativ können Sie auch nur die Themen besuchen, die für Sie von besonderem Interesse sind.

Unsere ausgewählten Dozenten und Dozentinnen vermitteln Ihnen praxisnah die Kompetenzen, die Sie für Ihre Leitungstätigkeit benötigen. Damit Sie erkennen können, wie viele Unterrichtsstunden für die jeweiligen Kompetenzfelder vorgesehen sind, finden Sie im Folgenden die entsprechende Übersicht.

Bildung verstehen wir als dynamischen Prozess. Bitte verstehen Sie dieses Curriculum als eine idealtypische Umsetzung der Weiterbildungsziele: Neue Lehrinhalte kommen hinzu, andere treten in den Hintergrund. Auch die Meinung unserer Kursteilnehmenden fließt in die Gestaltung des Kurses ein. Wir behalten uns deshalb Aktualisierungen und Veränderungen des Curriculums vor.

Voraussetzungen zur Zertifikatserteilung

Begleitend zu den Lehrgangswochen erfüllen Sie verschiedene Aufgaben, die sich am Erlernten sowie an Ihren praktischen Tätigkeitsfeldern orientieren. Ziel dieser Aufgaben ist es, das erworbene Wissen zu vertiefen und selbständig umzusetzen sowie in den einzelnen Themenbereichen die notwendigen Kompetenzen nachzuweisen. Die erfolgreiche Bewertung der zu erstellenden Hausarbeit und des Kolloquiums ist Voraussetzung für die Ausstellung des Zertifikats. Die Fehlzeit zur Zertifikatserteilung ist begrenzt auf 10%.

Neben der Teilnahme an den Modulen 1-4 sind folgende Leistungen zu erbringen:

- Hausarbeit (40 Stunden eigenständige Vorbereitung)
- Kolloquium (40 Stunden eigenständige Vorbereitung)

Empfohlen: 1 x 1 Woche Hospitation in einer anderen Einrichtung (40 Stunden)

Für den Besuch einzelner Themen erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung.

Übersicht der Module

Modul 1: Organisatorische Kompetenz

Die Anforderungen an die organisatorische Kompetenz von Führungskräften in sozialen Einrichtungen steigen ständig: Die Einrichtungsleitung verantwortet die reibungslose Organisation, Erstellung eines Planungskonzeptes sowie das Wissen um eine vorschriftsmäßige Dokumentation der Pflege und Betreuung. Für sie sind auch die Personalbedarfsermittlung und Personalkostenrechnung unabdingbare Voraussetzungen für das betriebswirtschaftlich erfolgreiche Betreiben einer Einrichtung.

Inhalte	Stunden
Organisation: Aufbau und Ablauf	20
Belegungsmanagement	10
Qualitätsmanagement	10
Risiko- und Beschwerdemanagement	20
Projektmanagement	20
Versorgungs- und Hygienemanagement	10
Gesamt	90

Modul 2: Betriebswirtschaftliche Kompetenz

In der Einrichtung von heute wirken alle Führungskräfte maßgeblich an einer kostenbewussten Gestaltung der Einrichtung mit. Betriebswirtschaftliche Module nehmen deshalb einen breiten Raum in den Lehrgangswochen ein. Sie beziehen sich sowohl auf Themen wie Rechnungswesen und Controlling als auch auf Bereiche wie Organisationstheorie und Marketing. Dies schließt einen qualifizierten Umgang mit Presse und Öffentlichkeit ein.

Inhalte	Stunden
Einführung BWL	20
Controlling	10
Finanzmanagement	10
Grundlagen Rechnungswesen	10
Kosten- und Leistungsrechnung	20
Personalmanagement	30
Pflegesatz- und Entgeltverhandlungen	10
MDK und Heimaufsicht	10
Marketing und Öffentlichkeitsarbeit, Vernetzung, Kooperation und Lobbyarbeit	20
Gesamt	140

Modul 3: Führungskompetenz

Führung ist ein Handwerk, das sich erlernen lässt. Es handelt sich dabei um Fertigkeiten und Fähigkeiten für den Umgang mit sich selbst, den Mitarbeitenden, Angehörigen und den Bewohnern. Dafür ist es unerlässlich, Gesprächsführung, Besprechungs- und Moderationstechniken, sowie die Bewältigung von Konflikten zu beherrschen.

Inhalte	Stunden
Leitbild, Ethik und soziale Verantwortung	10
Präsentationskompetenz	20
Moderation und Gesprächsführung	20
Konfliktmanagement, Mediation	20
Selbst- und Stressmanagement	20
Unternehmensführung	20
Mitarbeiterführung	10
Betriebliches Gesundheitsmanagement	10
Teamentwicklung	10
Meine Führungsrolle reflektieren - Aus der Distanz den Blick auf den eigenen Führungsalltag richten	20
Führen in Bewegung	10
Gesamt	170

Modul 4: Rechtliche Kompetenz

Die Beschäftigung mit rechtlichen Fragen hat eine besondere Relevanz in der Tätigkeit einer Leitungskraft. Sowohl für die Bewohner der Einrichtung, als auch für die Mitarbeitenden gibt es spezifische Regelungen. Neben klassischen Themen wie Betreuungsrecht und Haftungsrecht, müssen Leitungskräfte auch Kenntnisse besitzen in den Bereichen Arbeitsrecht, Vertragsrecht und dem Gesetz für unterstützende Wohnformen, Teilhabe und Pflege (WTPG). Die verschiedenen Rechtsgebiete werden anwendungsbezogen vermittelt.

Inhalte	Stunden
Sozialgesetzgebung	10
Haftungsrecht und Compliance	10
Arbeitsrecht	20
Betreuungsrecht	10
WTPG (Wohn-, Teilhabe- und Pflegegesetz)	10
Gesamt	60

Gesamtstunden der Module 1-4: 460 Stunden

An wen richtet sich diese Weiterbildung?

Das Angebot richtet sich insbesondere an Personen, die sich auf die Leitung einer stationären Einrichtung vorbereiten wollen oder bereits als solche tätig sind und ihr Wissen vertiefen möchten.

Angesprochen sind Personen mit Hochschulabschluss oder einem staatlich anerkannten Abschluss in einem kaufmännischen Beruf oder in der öffentlichen Verwaltung.

Für Fachkräfte im Gesundheits- und Sozialwesen der Johannes-Diakonie Mosbach ist der Besuch der Weiterbildung zur Ausübung der Funktion als Einrichtungsleitung obligat.

Teilnehmen kann jeder, der sich für die gesamte Weiterbildung bzw. für einzelne Themen interessiert.

Die Zusatzmodule richten sich an Personen ohne Vorwissen in folgenden Kompetenzfeldern:

Modul 5: Sozialpädagogische Kompetenz für Pflegefachkräfte

Gesamtstunden **20**

Modul 6: Pflegerische Kompetenz

Je nach Einsatzstelle **4 Blöcke à 2 Tage**

Dauer und Einstieg

Die individuelle Dauer beträgt circa 17 Monate. Ein Einstieg ist jederzeit möglich. In der Regel findet monatlich ein dreitägiger Kursblock statt.

Programmelemente

- Präsenzzeiten
- Hausarbeit
- Kolloquium
- Einzel-Coaching
- Kollegiale Beratung
- Hospitation (fakultativ)

Zertifikat

Die Bildungs-Akademie der Johannes-Diakonie Mosbach stellt nach erfolgreicher Teilnahme ein Zertifikat aus.

Ort

Seminarorte in Mosbach und Umgebung

Kosten

Gesamtkurs: 3.950 €

Einzelne Kurstage: 215 €

(inklusive aller Materialien und Pausengetränke)

Es gelten die AGB der Bildungs-Akademie/Fortbildung der Johannes-Diakonie Mosbach.

Dozenten und Dozentinnen

Die Seminare werden von bewährten und praxisnahen Dozenten und Dozentinnen gestaltet.

Kursleitung



Kerstin Wolff

Akademieleitung

Kerstin.Wolff@johannes-diakonie.de

Tel. 06261 88-344



Isabelle Schönberger

Referentin für Personalentwicklung/
Fortbildung

Isabelle.Schoenberger@johannes-
diakonie.de

Tel. 06261 88-606

Anmeldung



Irmgard Bender

Seminarorganisation

Irmgard.Bender@johannes-diakonie.de

Tel. 06261 88-390



Bildungs-Akademie
Johannes-Diakonie Mosbach

Personalentwicklung/Fortbildung
Neckarburkener Straße 42
74821 Mosbach

Internet: www.johannes-diakonie.de